

Spitex-Verein Bäretswil Jahresbericht 2023

Inhalt

1. Bericht des Präsidenten	2
2. Bericht des Geschäftsführers	4
3. Bericht der Gesamtleitung Pflege	5
4. Jubiläen	8
5. Zahlen und Fakten	9
a. Stellenplan	9
b. Bewohner/innen- und Klient/innen-Statistik	9
c. Entwicklung der Leistungen	10
i. Pflegewohnung	10
ii. Spitex Ambulant	11
6. Jahresrechnung 2023	12

Das Motto der Fotos in diesem Jahresbericht: Wir holen das Leben ins Haus



Besuch der Therapiehunde

1. Bericht des Präsidenten

Geschätzte Mitglieder des Spitex-Verein Bärenswil




Im ersten vollen Jahr nach den umfangreichen Umbau- und Pandemie-Massnahmen sahen wir uns mit verschiedenen Herausforderungen konfrontiert, darunter auch COVID-19-Fälle. Wir freuen uns, Ihnen einen Überblick über unsere Tätigkeiten, Ergebnisse und Aufgaben geben zu können.

Im Jahr 2023 hat sich der siebenköpfige Vorstand neun Mal zu ordentlichen Versammlungen getroffen. Darüber hinaus haben die Mitglieder des Vorstands in ihrer Freizeit oder an freien Tagen insgesamt sechzehn verschiedene Vorträge, Schulungen und Informationsveranstaltungen besucht. Dies unterstreicht unser Bestreben, uns kontinuierlich weiter zu entwickeln und zu verbessern.

Als Gründungsmitglied der Interessengemeinschaft Zürcher Oberland Spitex (IG-ZOSP) hat der Spitex-Verein Bärenswil massgeblich zur Vernetzung beigetragen. Darüber hinaus haben Vorstand und Mitarbeiter aktiv an Veranstaltungen wie dem Neuzuzüger-Anlass in Bärenswil und dem nationalen Spitex-Tag teilgenommen, um unseren Verein bekannt zu machen und unsere Anliegen zu vertreten.

Der Spitex-Verein Bärenswil ist da für Menschen, die auf Hilfe und Unterstützung angewiesen sind, sei es in Form von professioneller Pflege, Betreuung, Begleitung oder Hilfe im Haushalt.

Die 12'650 Einsätze im gesamten Gemeindegebiet von Bärenswil im Jahr 2023 belegen die Notwendigkeit und Wichtigkeit unserer Arbeit. Wir arbeiten qualitativ so gut wie möglich, leisten einen grossen Einsatz und investieren viel Herzblut in unsere Tätigkeit. Leider hat dies im Jahr 2023 nicht ausgereicht, um ein ausgeglichenes Ergebnis zu erzielen. Mehrere Gründe haben zum Verlust von CHF 108'784.- beigetragen. Einen möchten wir hervorheben:

Wappen	Gemeindename	Einwohner 31. Dezember 2022	Fläche km ²	Einwohner pro km ²	Bezirk
	Weiningen (ZH)	4883	5,38	908	Dietikon
	Bärenswil	5098	22,19	230	Hinwil
	Schwerzenbach	5133	2,65	1937	Uster

Vergleicht man Bärenswil mit zwei Gemeinden ähnlicher Grösse, so weist Bärenswil aufgrund seiner Fläche die dünnste Bevölkerungsdichte pro km² auf. Wir schätzen die vorhandenen Grünflächen, den Wald und die Landwirtschaft sehr, allerdings erschweren die weiten Wege eine effiziente und kostengünstige Durchführung der ambulanten Dienste. Der ausführliche Finanzbericht erläutert weitere Details.

Heute und auch in Zukunft spielt der grosse Fachkräftemangel bei der Erfüllung unserer täglichen Aufgaben eine einschneidende Rolle. Der Konkurrenzkampf auf dem Personalmarkt ist gross und es wird immer schwieriger, Mitarbeitende zu rekrutieren. Um sicherzustellen, dass ein ordentlicher und gut funktionierender Betrieb aufrechterhalten werden kann, benötigen wir jederzeit genügend gut ausgebildete und engagierte Mitarbeiterinnen, auch wenn wir nicht in der Lage sind, städtische Löhne zu zahlen.

Weitere Herausforderungen sind der demographische Wandel (Überalterung), die heutige und zukünftige Situation der kulturellen und sozialen Entwicklungen sowie die Limitierung der technischen Möglichkeiten. Es muss auch klar sein, dass eine Gemeinde wie Bäretswil aufgrund ihrer Grösse und Situation oft begrenzte finanzielle Mittel hat. Dies erschwert es, angemessene Leistungen anzubieten, um die Bedürfnisse älterer und gebrechlicher Menschen jederzeit optimal zu unterstützen.

Glücklicherweise verfügt Bäretswil über diverse Organisationen, die sich mit den Themen Alter, Gesundheit und Wohlbefinden befassen. Wir wollen uns noch besser mit den diversen Akteuren vernetzen und streben mehr Zusammenarbeit an. Eine überschaubare Gemeindegrösse bedeutet nicht, dass es einfacher ist, Lösungen zu finden. Dies wäre aber schon heute wichtig und notwendig und wird zukünftig noch entscheidender.

Am Ende möchten wir die tolle Zusammenarbeit aller Vorstandsmitglieder erwähnen und allen unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren unermüdlichen Einsatz danken, sowohl in der Vergangenheit als auch in Zukunft. Ebenso gilt unser Dank Ihnen, geschätzte Mitglieder, Spenderinnen und Donatoren, dass Sie uns weiterhin unterstützen und uns wohlgesinnt sind.

Sie dürfen versichert sein, dass sich der Spitex-Verein Bäretswil mit vollem Elan für die Anliegen der Hochbetagten, Kranken und beeinträchtigten Menschen einsetzt.

Roldano Marzan, Präsident Spitex-Verein Bäretswil

2. Bericht des Geschäftsführers

Jahresergebnis

Das konsolidierte Jahresergebnis weist einen Verlust von CHF 108'784 aus. Das Ergebnis setzt sich aus «einem kleinen Gewinn» der Pflegewohnung von CHF 7'400 und einem Defizit von CHF - 116'184 bei Spitex Ambulant zusammen. Ein schlechtes Ergebnis war bereits beim Halbjahresabschluss absehbar. Die Gründe liegen im nochmaligen Rückgang der ambulanten Leistungen das zweite Jahr in Folge einerseits- und einer Unterfinanzierung der ambulanten Leistungen durch die Gemeinde Bäretswil andererseits; auch die Dienstleistung der Vermittlung des Fahrdienstes und des Mahlzeitendienstes ist nicht finanziert. Beim Personalaufwand konnten im zweiten Halbjahr noch Einsparungen erfolgen (nur teilweiser Ersatz nach Abgängen); dadurch fiel das Defizit geringer als erwartet aus. Für die Zukunft wird es wichtig sein, eine kostendeckende Finanzierung mit der Gemeinde Bäretswil sicherstellen zu können!

Schwankungen der Nachfrage

Wie Sie den Leistungs-Tabellen und -Grafiken im Teil Fakten & Zahlen entnehmen können, ist die Nachfrage nach unseren Dienstleistungen dynamischer geworden – sie unterliegt starken Schwankungen: Die ambulanten Leistungen sind nach einer Spitze im zweiten Coronajahr 2021 während zweier Jahre in Folge zurückgegangen; die Kadenz von Klienten- und Bewohnerwechseln hat sich jedoch erhöht. Das löst bei den ambulanten und stationären Pflegeleitungen einen gestiegenen Vorbereitungs- und Koordinationsaufwand aus, bei einer insgesamt gesunkenen nachfolgenden Dienstleistung am Klienten.

Personalmutationen in der Administration

Nach der Pensionierung der Fachverantwortlichen Personalwesen und Rechnungswesen Ende 2022 wurden Rechnungswesen und Personalwesen neu auf zwei Personen aufgeteilt. Solche Personalwechsel bringen Einarbeitungsaufwand einerseits und neue frische Ideen andererseits mit sich. Die Nahtstellen in der Zusammenarbeit im Administrations-Team und mit den anderen Bereichen mussten überdacht und teilweise angepasst werden. Mit der Anstellung einer erfahrenen Fachperson aus dem Lohn- und Personalwesen werden wir unterstützt bei den Massnahmen zur Gewinnung und zum Erhalt unseres Personals als unserer wichtigsten Ressource.

Betriebliches Gesundheitsmanagement und Mitarbeitenden-Umfrage

Das Team der Sicherheitsbeauftragten unter Leitung von Andrea Schellenberg setzte 2023 für Arbeitssicherheit & Gesundheitsschutz die Branchenlösung Spitex um, was Ende Oktober mit einem erfolgreichen Audit belohnt wurde.

Ende Juni wurde eine Mitarbeitenden-Umfrage in Zusammenarbeit mit HELSANA Business Health unter dem Motto «StayEngaged» (bleibe engagiert) durchgeführt. 52 Mitarbeitende (80%) nahmen an der Umfrage teil. Die Auswertung erfolgte nach den Dimensionen: Performanceindex, Gesundheitsindex, Unternehmenskultur, Arbeitsressourcen, Arbeitsbelastung und Führung sowie Zusammenarbeit im Team und Team-übergreifend. Neben überwiegend positiven Wertungen «weiter so /dranbleiben», zeigte die Auswertung auch Handlungsfelder mit «genauer hinzuschauen / achtsam sein» und «dringendem Handlungsbedarf / aktiv werden». Die Ergebnisse wurden an Teamsitzungen vorgestellt; die Geschäftsleitung hat verschiedene Massnahmen definiert; 2024 werden die Mitarbeitenden im

Rahmen von Workshops die Möglichkeit erhalten, selbst Veränderungsmöglichkeiten zu erarbeiten.

Ersatz Bewohnerrufanlage und Kommunikation in der Pflegewohnung

Unsere Bewohnerrufanlage musste aus technischen Gründen ersetzt werden. Vorstand und Geschäftsleitung entschieden sich für eine gründliche Evaluation von drei verschiedenen Anbietern mit Konkurrenzofferten und Besuchen von Referenzbetrieben.

Nach Bewertung aufgrund unseres Pflichtenkataloges entschied der Vorstand sich für das Produkt SmartLiberty. Im Rahmen des Gesamtprojektes wurde die gesamte Kommunikationskette vom Bewohnerruf bis hin zum mobilen Kommunikationsgerät der Pflegepersonen ersetzt.

Die Anlage arbeitet zuverlässig. Es ist in der Pflegewohnung bezüglich akustischer Belastung durch das Läuten des Bewohnerrufes deutlich ruhiger und angenehmer geworden. Die Kosten halten sich erfreulicherweise unter dem Kostendach.

Dank

Mein herzliches Dankeschön geht an meine Kolleginnen in der Administration, an die Assistentinnen und die Kader, ganz besonders an Ursi Fasser, Gesamtleitung Pflege. Gemeinsam als Geschäftsleitung schätzen wir beide, dass alle mitdenken, mittragen und sich einbringen! Den Mitgliedern des Vorstandes danke ich für die konstruktive Zusammenarbeit und das Vertrauen. Den Mitarbeitenden in allen Bereichen danke ich für ihren unermüdlichen Einsatz zum Wohl unserer Klientinnen und Klienten wie auch unserer Bewohnerinnen und Bewohner.

Gemeinsam engagieren wir uns in der Gemeinde Bäretswil für Menschen, ihre Gesundheit und ihr selbstbestimmtes Leben (Unsere Mission – Leitbild Spitex Bäretswil).

Roland Berger, Geschäftsführer



3. Bericht der Gesamtleitung Pflege

Unser Auftrag

«Wir unterstützen das eigenständige Leben zu Hause bei Einschränkungen infolge Krankheit, Unfall, Alter, Behinderung, Rekonvaleszenz oder Mutterschaft, und das eigenständige Leben in unserer Pflegewohnung, bis zum Lebensende.» Das ist unser Auftrag gemäss Leitbild. Die Leistungsvereinbarung mit der Gemeinde Bäretswil gibt uns den Rahmen. Der Weg der älter werdenden Menschen ist häufig ein Weg durch die Gesundheitsinstitutionen. Die Spitex Bäretswil ist dabei ein wichtiger Partner und Begleiter. Mit unseren ambulanten pflegerischen und hauswirtschaftlichen Leistungen unterstützen wir die Klienten in ihrer Wohnsituation. Nach einem Spitalaufenthalt leisten wir innerhalb von 24 Stunden den ersten Einsatz. Der Spitex-Mahlzeitendienst bringt auf Wunsch täglich eine warme, frisch gekochte Mahlzeit. Der Spitex-Fahrdienst bringt und holt die Klienten zu anderen Gesundheits-Dienstleistern wie Ärzten, Therapeuten oder ambulanten Kliniken. Gemeinsam mit den Hausärzten koordinieren unsere Pflegefachpersonen die pflegerische Versorgung. Wo spezialisierte Pflege nötig ist, arbeiten wir mit spezialisierten Dienstleistern zusammen, wie dem PalliativeCare-Team GZO, der Psychiatrie-Spitex Knowledge&Nursing oder der Kispitex.

Den Weg aus der angestammten Wohnsituation in ein Pflegeheim – bei uns in die Pflegewohnung mit Pflege und Betreuung während 24 Stunden am Tag, nehmen wir in Etappen wahr: Vor dem definitiven Eintritt als Langzeitaufenthalter, werden oft Kurzaufenthalte zur Rekonvaleszenz nach Spitalaufenthalten gewählt – oder als Ferienaufenthalt um den Angehörigen eine Verschnaufpause zu ermöglichen. Vereinzelt können wir Tagesgäste betreuen und damit ebenfalls deren pflegendes Umfeld entlasten. Mieterinnen und Mieter in Alterswohnungen erhalten von der Spitex vielfältige unterstützende Leistungen bis allenfalls ein definitiver Umzug in die Pflegewohnung unumgänglich ist.

Gesamtbetrieb

Die angespannte Situation auf dem Arbeitsmarkt und im Gesundheitswesen im Besonderen bekommen auch wir zu spüren. Auf Stelleninserate von Pflegefachpersonen erhalten wir kaum noch Bewerbungen. Verschiedene Pensionierungen stehen bevor. Merkwürdigerweise erhöhte Krankheitsabsenzen belasten den gesunden Teil der Teams und schlagen sich in erhöhten Lohnkosten nieder. Alle Dienste wegen krankheitsbedingten Ausfällen abzudecken stellten die Planerinnen immer wieder vor grosse Herausforderungen. Dank unseren engagierten Mitarbeitenden ist es uns gelungen ohne temporäres Personal auszukommen. An dieser Stelle möchte ich ein grosses Dankeschön an alle unsere Mitarbeitenden richten, insbesondere auch an die Teamleitungen und ihre Stellvertretungen.

Unsere beiden Lehrabgängerinnen Fachfrau Gesundheit vom 2022 konnten wir nach ihrem Abschluss erfreulicherweise weiterbeschäftigen. Im Laufe des Jahres 2023 haben sie sich entschieden, sich weiterzubilden oder sich weiterzuentwickeln. Es war für sie beide eine wichtige Erfahrung, in ihrem Lehrbetrieb ihr Fachwissen zu verfestigen und erste Erfahrungen als ausgebildete Fachfrau Gesundheit zu sammeln. Im Berichtsjahr bilden wir 3 Lernende in den verschiedenen Abteilungen (Pflegewohnung und Spitex Ambulant) aus.

Im 2023 konnten wir eine interne Weiterbildungsveranstaltung für das gesamte Personal zum Thema Validation organisieren. Diese Kommunikationsmethode eignet sich besonders im Umgang mit dementen Menschen. Weitere Weiterbildungsthemen waren Palliative Care und Führung.

Bereich Pflegewohnung

Mit unseren Bewohnenden hatten wir jedes Jahr mehre Ausflüge unternommen: Frühlingsblueschtfahrt, Bräteln im Sennbächli, Schifffahrt auf dem Greifensee und andere kleinere Ausflüge standen auf dem Programm. Im letzten Jahr stellten wir fest, dass es für die Mehrheit der Bewohnenden sehr mühsam und anstrengend ist, einen Ausflug zu unternehmen. Weil sie nicht mehr gross am Leben draussen teilnehmen können, haben wir uns entschlossen das «Leben» in die Pflegewohnung zu bringen.

Im 2023 haben wir in der Pflegewohnung regelmässigen Besuch von Therapiehunden und Kleintieren erhalten um den Bewohnenden Freude zu machen. Auch Menschen, die an Demenz erkrankt sind, profitieren von den schönen Momenten mit den Tieren auf die ruhige und nonverbale Art.

Regelmässigen Besuch erhalten wir seit 2023 auch von Trudi Lebensfreude, die unseren Bewohnenden mit ihrer roten Nase und dem bunten Kostüm immer wieder ein Lächeln auf das Gesicht zaubern kann.

Auch musikalische Unterhaltungen kamen nicht zu kurz: An Handörgeli-Nachmittage und Platzkonzerten liessen sich die Bewohnenden im Takt zur Musik wiegen.

Das Highlight war auch im Berichtsjahr wiederum unser Grillausflug ins Sennbächli. Wir alle haben die Stunden im lauschigen Wald genossen.



*Trudi Lebensfreude
Foto Stiftung Lebensfreude*

Bereich Spitex Ambulant

Viele (auch medizinisch) anspruchsvolle und komplexe Einsätze der Spitex waren im Berichtsjahr zu verzeichnen. Die Spitex-Klienten wiesen einen erhöhten Bedarf an Psychiatrieleistungen auf, und wir durften einige Personen palliativ pflegen und begleiten. Diese intensiven Betreuungssituationen erfordern viel Abklärung, Planung und Koordination mit allen involvierten Personen.

Neu führt die Spitex nach dem Abschluss der Einsätze eine schriftliche Befragung durch, um die Qualität der Leistungserbringung regelmässig und standardisiert zu überprüfen. Die Resultate fallen mehrheitlich positiv aus, besonders die Freundlichkeit des Personals wird sehr geschätzt und gelobt.

Letztes Jahr durften die Spitex-Mitarbeitenden im Rahmen eines Projektes den Klienten Zeit schenken z.B. für einen «Kaffeeklatsch», einer Spazierfahrt oder einfach für ein Gespräch. Diese Zeit wurde über den Spenden-Fonds abgerechnet. Klienten und Mitarbeitende haben diese gemeinsam verbrachte Zeit genossen und freuen sich, dass das Projekt auch im kommenden Jahr weitergeführt und auf die Pflegewohnung ausgedehnt wird.

Ursi Fasser, Gesamtleitung Pflege

4. Jubiläen

Dienstjahre	Eintritt	Name	Bereich
15 Jahre	15.04.2008	Erika Bosshard	Spitex Ambulant
10 Jahre	07.01.2013	Rahime Perzhaku	Spitex Ambulant
10 Jahre	01.04.2013	Brigitta Maria Bühler	Pflegewohnung
10 Jahre	01.07.2013	Hans Jörg Zimmermann	Pflegewohnung
5 Jahre	01.10.2018	Anita Eicher	Pflegewohnung
5 Jahre	01.02.2018	Arta Gasi	Spitex Ambulant & Pflegewohnung
5 Jahre	03.05.2018	Elisabeth Ball	Vorstand
5 Jahre	03.05.2018	Elisabet Marzorati	Vorstand
5 Jahre	01.07.2018	Elisabeth Dietrich	Vorstand

Herzlichen Dank für die langjährige Treue und geschätzte Mitarbeit!

5. Zahlen und Fakten

a. Stellenplan

IST-Stellenplan 2023	Spitex Ambulant inkl. SpitexPlus	Pflege- wohnung	Spitex Bäretswil
Pflege und Betreuung	5.9	16.3	22.2
Dipl. Pflegefachpersonal Tertiärstufe	3.2	4.8	8.0
Pflegefachpersonal Sekundärstufe (FAGE, FABE, Fachperson Langzeitpflege, FA SRK)	1.9	5.7	7.6
Assistenzpersonal Pflege (Pflegeassistentin, SRK Pflegehelferin)	0.8	5.8	6.6
Verwaltung	2.0	1.5	3.5
Hotellerie und Hauswirtschaft	1.9	6.0	6.4
Fachpersonal EFZ		2.1	2.1
Hilfspersonal	1.9	3.9	5.8
Technischer Dienst		0.1	0.1
TOTAL	9.8	23.9	33.7
Lernende FAGE (in Total nicht enthalten)	1	2	3

b. Bewohner/innen- und Klient/innen-Statistik

Pflegewohnung

Belegung nach Herkunftsgemeinde (Anzahl Bewohnende, Kurzzeit und Langzeit)	2019	2020	2021	2022	2023
Bäretswil	27	17	21	30	26
Kanton Zürich	6	6	6	7	11
ausserkantonale	1	1	0	0	1

Diverses	2019	2020	2021	2022	2023
Durchschnittsalter am 31.12.	88.3 J	88.2 J	88.3 J	87.0 J	86.3 J
Todesfälle	8	2	4	6	15
Eintritte	11	3	6	15	15

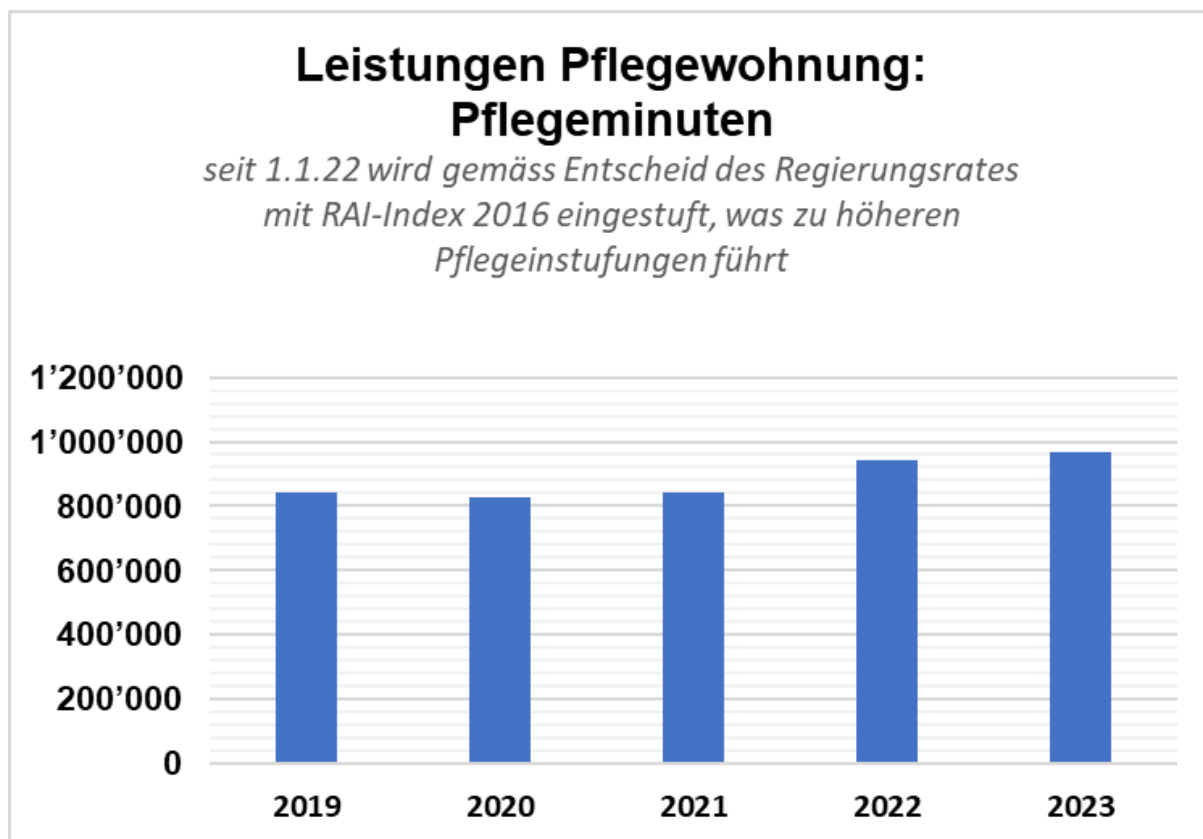
Spitex Ambulant

Klientinnen und Klienten	2019	2020	2021	2022	2023
Anzahl Klienten	82	90	87	86	87

c. Entwicklung der Leistungen

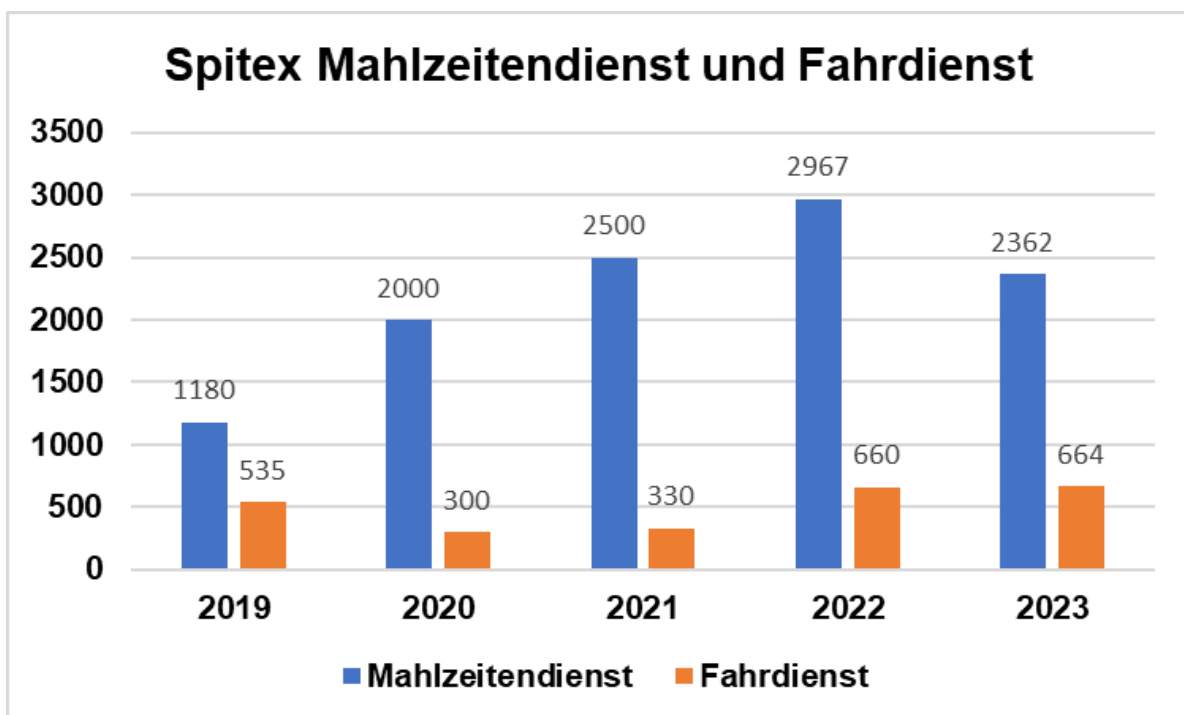
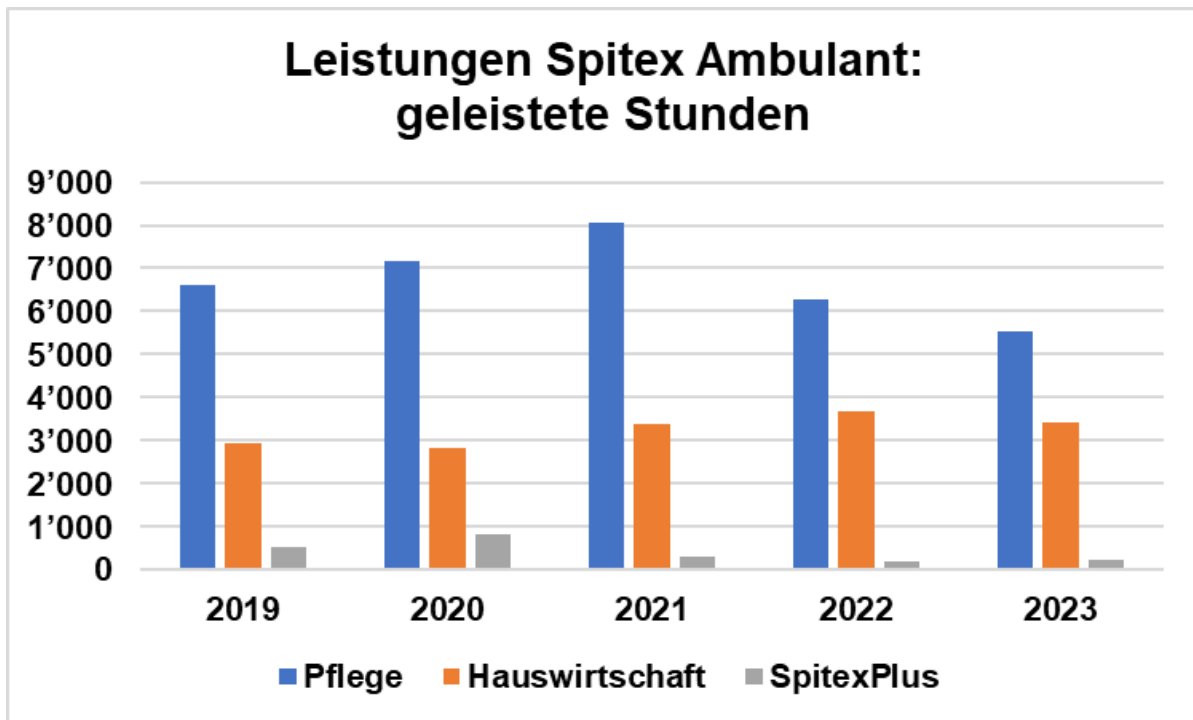
i. Pflegewohnung

Pflegeeinstufung nach RAI RUG	2019	2020	2021	2022	2023
Pflegeminuten	842'161	824'914	843'012	940'899	966'040
Durchschn. Pflegemin. pro Tag und Bewohner	106.8	103.5	109.4	122.2	125.5
Pflegeintensität (1-12) <i>seit 1.1.22 wird gemäss Entscheid des Regierungsrates mit RAI-Index 2016 eingestuft (in Klammer die Einstufung nach bisheriger Methode)</i>	5.8	5.7	6.0	6.6	6.7
Pflegedage	7'882	7'967	7'704	7'697	7'699
Bettenbelegung	98.2%	98.9%	96.0%	95.9%	95.9%
Reservationstage	101	58	76	92	187
Pensionstage	7'983	8'025	7'780	7'776	7'837
Zimmerbelegung	99.4%	99.7%	96.9%	96.8%	97.6%



ii. Spitex Ambulant

	2019	2020	2021	2022	2023
Pflege	6'626	7'159	8'042	6'284	5'522
Hauswirtschaft	2'929	2'807	3'368	3'669	3'432
SpitexPlus	528	832	310	203	220



6. Jahresrechnung 2023 (Stand 23.02.24)

BILANZ					
	per 31.12.2023	per 31.12.2022	Veränderung		
	CHF	CHF	CHF	%	
UMLAUFVERMÖGEN	1'541'023	1'813'063	-272'040	-15.0%	
FINANZANLAGEN	10'000	10'000	-	0.0%	
SACHANLAGEN	344'209	236'473	107'735	45.6%	
TOTAL AKTIVEN	1'895'232	2'059'536	-164'304	-8.0%	
FREMDKAPITAL KURZFRISTIG	516'218	583'890	-67'672	-11.6%	
FREMDKAPITAL LANGFRISTIG	39'099	39'099	-	0.0%	
FONDSKAPITAL (ZWECKGEBUNDEN)	44'534	44'120	415	0.9%	
<i>freie Fonds</i>	276'178	264'441	11'737	4.4%	
<i>Reserve Pflegewohnung</i>	50'000	50'000	-	0.0%	
<i>Vereinskapital</i>	1'077'986	1'160'046	-82'059	-7.1%	
<i>unverteilter Jahresgewinn</i>	-108'784	-82'059	-26'724	32.6%	
EIGENKAPITAL	1'295'380	1'392'427	-97'047	-7.0%	
TOTAL PASSIVEN	1'895'232	2'059'536	-164'304	-8.0%	
ERFOLGSRECHNUNG					
	Rg. 2023	Rg. 2022	Veränderung		
	CHF	CHF	CHF	%	
BETRIEBSERTRAG	4'055'036	4'037'002	18'034	0.4%	
PERSONALAUFWAND	-3'441'134	-3'423'739	-17'395	0.5%	
SACHAUFWAND	-663'056	-759'871	96'815	-12.7%	
ABSCHREIBUNGEN	-34'689	-45'667	10'978	-24.0%	
Finanzielles Ergebnis	3'112	-691	3'802	-550.6%	
ORDENTLICHES ERGEBNIS	-80'732	-192'966	112'234	-58.2%	
<i>Betriebs- und zeitfremder Erfolg</i>	-15'901	45'750	-61'651		
<i>Entnahme Fondskapital</i>	3'415	84'809	-81'394		
<i>Zuweisung Fondskapital</i>	-15'566	-19'652	4'086		
BETRIEBS- UND ZEITFREMDER AUFWAND UND ERTRAG	-28'052	110'906	-138'959		
ERFOLG BETRIEB	-108'784	-82'059	-26'725	32.6%	
(+ = Gewinn, - = Verlust)					